

รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒

วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมช่องกระจก ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ผู้มาประชุม

- | | | |
|-------------------------------|--|----------------------------|
| ๑. นางอำพัน รุ่งแจ้ง | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม |
| ๒. นางสมใจ ชุมภูว | (แทน) ปลัดจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | |
| ๓. นายสมยศ สำเภารัตน์ | (แทน) นายอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ | |
| ๔. นายศุภกฤต ทองส่งโสม | (แทน) นายอำเภอทับสะแก | |
| ๕. นางเอี่ยมพร คุ่มภัย | (แทน) นายอำเภอปราณบุรี | |
| ๖. นายจิรววัฒน์ สุวรรณลิขิต | (แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | |
| ๗. นางเรณู เมืองเกลี้ยง | (แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | |
| ๘. นางกัลยารัตน์ นิลอ่อน | หัวหน้าสำนักงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | |
| ๙. นางสาวเกศริน ภัทรเปรมเจริญ | คลังจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | |
| ๑๐. นายเกริน กำเหนิดวัน | ประธานสภา อบต.อ่าวน้อย | |
| ๑๑. นายอำนาจ น้อยแสง | ประธานสภา อบต.แสงอรุณ | |
| ๑๒. นายเสนาะ โตทอง | นายก อบต.คลองวาฬ | |
| ๑๓. นายทรงพล ศรีแก้ว | ปลัด อบต.หนองตาแต้ม | |
| ๑๔. พ.จ.อ.ดอน แดงเครือ | ปลัด อบต.ชัยเกษม | |
| ๑๕. นายสาย สวัสดิ์มงคล | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๖. นายณัฐวุฒิ สมบูรณ์อยู่กมล | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๗. นายอำนาจ เทพพิชิตสมุทร | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๘. นายวิเศษ เทียนเครือ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๙. นายกิตติ เบญจพลชัย | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๒๐. นายอาคม เต็ดรักษ์ทิพย์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๒๑. นายสุเทพ มลสวัสดิ์ | ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | เลขานุการ |
| ๒๒. นายศราวุธ อินทะเสมอ | หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ | ผช.เลขานุการ |
| ๒๓. นายสารัฐ วงศ์เศรษฐโชติ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ผช.เลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม/ติตราขการ/ติดภารกิจ

- | | |
|--------------------------------|------------------------------------|
| ๑. นายพัลลภ สิงห์เสนี | ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ |
| ๒. นายสรศักดิ์ จันทร์สิริรักษ์ | ประธานสภา อบต.หนองพลับ |
| ๓. นายมนตรี เชื้อวงศ์สกุล | นายก อบต.หนองตาแต้ม |
| ๔. นายสุรพล ศรีมณฑา | นายก อบต.ช้างแรก |
| ๕. นายทวีศักดิ์ ศรีทองกิติกุล | ปลัด อบต.ปากน้ำปราณ |
| ๖. นายวิฑูรย์ เอี้ยบทอง | ผู้ทรงคุณวุฒิ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---------------------------|------------------------|
| ๑. น.ส.นันธิดา สว่างรัตน์ | หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายฯ |
|---------------------------|------------------------|

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๔๐ น.

ก่อนเริ่มประชุม เลขานุการแจ้งในที่ประชุมทราบว่าวันนี้ผู้ว่าราชการจังหวัด และ รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายติดราชการไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ ที่ประชุม ได้มีมติคัดเลือกให้ นางอำพัน รุ่งแจ้ง ผู้ทรงคุณวุฒิ ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมแทน

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน การประชุมในวันนี้ผู้ว่าราชการจังหวัดและรองผู้ว่าราชการจังหวัด มอบหมายติดราชการไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ ขอขอบคุณกรรมการทุกท่านที่คัดเลือกให้เป็น ประธาน ซึ่งจะได้ประชุมตามวาระที่ฝ่ายเลขานุการได้กำหนดไว้ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒

มติที่ประชุม รับรองโดยไม่มีการแก้ไขเพิ่มเติม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑ การทบทวนมติการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลกรณีไม่มี ผู้บริหารท้องถิ่น

๑. เรื่องเดิม

คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีประกาศฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มา ซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราวฉบับลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ กำหนดในกรณีผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่ นายกองตรีปกครองส่วนท้องถิ่น และในกรณีกฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลในเรื่องใดเป็น อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ได้ก็ต่อเมื่อได้รับความ เห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณีก่อน

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งตำแหน่งนายก องค์การบริหารส่วนตำบลได้ว่างลง จำนวน ๒ อบต. ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลทับใต้ และ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ จึงทำให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ต้องปฏิบัติหน้าที่นายก องค์การบริหารส่วนตำบลอีกตำแหน่งหนึ่ง และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงาน ก.อบต. จังหวัด เพื่อขอทำหน้าที่ในการบริหารงานบุคคล ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเป็น อำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามประกาศ คสช. ดังกล่าวข้างต้น

๒.๒ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ได้พิจารณากรณีปลัด อบต.ทับใต้ ขอทำหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลตามอำนาจ หน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วมีมติเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับใต้ ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับใต้ ทำหน้าที่บริหารงานบุคคลได้ทุกอย่าง โดยยกเว้น การ สอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก การคัดเลือกผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น หากมีความจำเป็นต้อง ดำเนินการให้เสนอรายชื่อคณะกรรมการที่จะแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการในการดำเนินการให้ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน และต่อมาเมื่อตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลว่างลง

ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งต้องปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด้วย ได้ทำหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลได้ทุกอย่างเช่นเดียวกันมติ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

๒.๓ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณากรณี อบต.หนองพลับ ซึ่งตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้ว่างลง และ อบต.ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วมีมติให้ผู้ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งต้องปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้ทำหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลได้ทุกอย่าง ยกเว้นโดยให้ยกเว้นการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกเพื่อรับโอนสายบริหารงานท้องถิ่นและอำนวยการท้องถิ่น หากจะดำเนินการให้เสนอรายชื่อคณะกรรมการให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาก่อน

๒.๔ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้ให้ฝ่ายเลขานุการพิจารณาทบทวนว่า ตามที่ ก.อบต.จังหวัด ได้มีมติให้ปลัด อบต. ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต. ทำหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลได้ทุกอย่างนั้นถูกต้อง เหมาะสมตามคำสั่ง คสช. หรือไม่ หากไม่ถูกต้อง หรือไม่เหมาะสมก็ให้เสนอทบทวนแก้ไขมติให้ถูกต้องและเหมาะสม

๓. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

สำนักงาน ก.อบต. ได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตอบข้อหารือแนวทางปฏิบัติกรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามนัยประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราวฉบับลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ โดยได้กำหนดแนวทางปฏิบัติกรณีดังกล่าว ดังนี้

๑. ประเด็นเกี่ยวกับการใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รวมถึงผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจะปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้หรือไม่ และขอบเขตการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลจะต้องคำนึงถึงหนังสือสั่งการหรือมติ ก.อบต.ที่กำหนดเงื่อนไขการใช้ อำนาจของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด้วยหรือไม่ ประการใด

พิจารณาได้ว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้เห็นชอบตามความเห็นคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายฯ คณะที่ ๑ ว่า ตามข้อ ๑๑ แห่งประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราวฉบับลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ กำหนดว่าในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน และคณะกรรมการกฤษฎีกา คณะที่ ๑ ได้ให้ความเห็นสถานะของประกาศและคำสั่งของคณะรักษาความสงบแห่งชาติฉบับ ตามเรื่องเสรีจที่ ๙๕๓/๒๕๕๗ สรุปว่า ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เป็นกฎหมายที่มีผลเป็นการยกเว้นเปลี่ยนแปลง หรือระงับใช้กฎหมายหรือเป็นการสร้างกลไกขึ้นมา คู่ขนานกับกลไกที่มีอยู่แล้วตามกฎหมาย ดังนั้น เมื่อประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘๕/๒๕๕๗ มีฐานะเป็นกฎหมายเทียบเท่ากฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากหนังสือสั่งการ ฉบับใดที่ออกเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเนื้อหาไม่สอดคล้องกับข้อ ๑๑ แห่งประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ฉบับลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จึงไม่มีผลใช้บังคับโดยปริยายกับปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ครบวาระหรือว่างลงตามข้อ ๑๑ แห่งประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘๕/๒๕๕๗

ดังนั้น กรณีปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดให้ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเรื่องใด เช่น การสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่าง การขอประเมินเพื่อเลื่อนระดับ เป็นต้น ย่อมสามารถดำเนินการในเรื่องนั้นได้ทุกกรณีโดยไม่อยู่ภายใต้เงื่อนไขที่ ก.อบต.หรือหนังสือสั่งการกำหนดไว้ก่อนที่ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘๕/๒๕๕๗ จะมีผลใช้บังคับตั้งแต่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

๓. ประเด็นกรณีผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่เพียงใด

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖๔ วรรคสาม กำหนดว่าในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๒๐ กำหนดให้ผู้รักษาราชการแทนมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่งตนแทนในกรณีที่ถูกกฎหมายอื่นแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการหรือมีอำนาจหน้าที่อย่างไรให้ผู้รักษาราชการแทนหรือผู้ปฏิบัติราชการแทนมีอำนาจหน้าที่เป็นกรรมการหรือมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้น ในการรักษาราชการแทนหรือปฏิบัติราชการแทนด้วย แล้วแต่กรณี

จึงพิจารณาได้ว่าผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลผู้นั้นยอมเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้เท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราวตามนัยกฎหมายและประกาศที่กำหนดต่อไปได้

ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า โดยที่ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ฉบับลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ กำหนดให้การบริหารงานบุคคลของ อบต. กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ปลัด อบต. ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต. ทำหน้าที่บริหารงานบุคคลตามอำนาจหน้าที่เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ให้ทำหน้าที่ในเรื่องนั้น ๆ ได้ เช่น การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อน

ระดับพนักงานส่วนตำบล การสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่าง เป็นต้น ดังนั้น กรณี ก.อบต.จังหวัด ได้มีมติให้ ปลัด อบต. และผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนปลัด อบต. ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต. ทำหน้าที่บริหารงานบุคคลได้ทุกอย่าง ยกเว้น การสอบคัดเลือก การคัดเลือกเพื่อรับโอนสายบริหารงาน ท้องถิ่น และอำนวยการท้องถิ่น นั้น จึงขอตามประกาศ คสช. ฉบับดังกล่าวแล้ว ทั้งนี้ หาก ก.อบต. จังหวัด จะได้พิจารณาให้มีการยกเว้นในบางเรื่องเพิ่มเติมจากมติเดิม ก็ย่อมสามารถที่จะมีมติเพิ่มเติมได้ หากเห็นว่าการบริหารงานบุคคลในเรื่องนั้น ๆ ยังไม่สมควรที่จะต้องดำเนินการสามารถชะลอการดำเนินการ ไปได้เพื่อให้ผู้บริหารที่มีชั้นในอนาคตเป็นผู้พิจารณา เช่น การกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วน ตำบลเพิ่มทั้งในสายปฏิบัติ สายบริหาร ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น หรือการเสนอ ขอรับการประเมินโบนัส ประจำปี การขอปรับขนาด อบต. เป็นต้น

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้คงมติเดิมไว้ และให้เพิ่มเติมในส่วนของการกำหนดกรอบอัตรากำลัง พนักงานส่วนตำบลทั้งในสายปฏิบัติ สายบริหาร การเสนอขอรับการประเมินโบนัสประจำปี และการขอ ปรับขนาด อบต. ให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต. เสนอเหตุผลความจำเป็นที่ต้องทำหน้าที่ให้ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบก่อน

๓.๒ การขอแก้ไขเพิ่มเติมการส่งรายงานการพิจารณาการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย และการร้องทุกข์ ให้คณะกรรมการฯ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ได้มีมติให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ส่งเรื่อง รายงานการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ และร้องทุกข์ ให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการ ทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ตั้งแต่วันที่ ได้รับเรื่อง โดยไม่ต้องเสนอ ก.อบต.จังหวัด ก่อนทุกครั้ง ทั้งนี้เมื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการฯ แล้วให้ แจ้ง ก.อบต.จังหวัด ทราบด้วย

๒. ข้อยกขหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙

หมวด ๒ สิทธิการอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัยตามประกาศหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ เนื่องจากเหตุหนึ่งเหตุใดตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังต่อไปนี้

ฯลฯ

(วรรคสอง) ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่ง การอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์ ให้เป็นไปตามหมวดนี้

ข้อ ๖ การอุทธรณ์ให้แสดงข้อเท็จจริงและเหตุผลในการอุทธรณ์ให้เห็นว่าได้ถูก ลงโทษทางวินัย หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการโดยไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม หรือไม่เป็นธรรมอย่างไร และ ลงลายมือชื่อและที่อยู่ของผู้อุทธรณ์

ในการอุทธรณ์ ถ้าผู้อุทธรณ์ประสงค์จะแถลงการณ์ด้วยวาจาในชั้นพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี ให้แสดงความประสงค์ไว้ในหนังสืออุทธรณ์ หรือจะทำเป็นหนังสือต่างหากก็ได้ แต่ต้องยื่นหรือส่งหนังสือขอแถลงการณ์ด้วยวาจานั้นต่อคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยตรงแล้วแต่กรณี ภายในสามสิบวันนับแต่วันยื่นหรือส่งหนังสืออุทธรณ์

ข้อ ๙ การอุทธรณ์คำสั่งตามข้อ ๕ ให้ผู้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเป็นประการใดให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือ พร้อมทั้งแจ้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ข้อ ๑๕ การอุทธรณ์ต้องทำเป็นหนังสือถึงประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลพร้อมสำเนารับรองถูกต้องหนึ่งฉบับ โดยออกนามจังหวัดและยื่นที่ศาลากลางจังหวัด หรือองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น

การยื่นหรือส่งหนังสืออุทธรณ์ ผู้อุทธรณ์จะยื่นหรือส่งผ่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลก็ได้ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามข้อ ๑๙

ในกรณีมีผู้นำหนังสืออุทธรณ์มายื่นเองให้ผู้รับหนังสือออกใบรับหนังสือประทับตรารับหนังสือ และลงทะเบียนรับหนังสือไว้เป็นหลักฐานในวันที่รับหนังสือ ตามระเบียบว่าด้วยงานสารบรรณและให้ถือวันที่รับหนังสือตามหลักฐานดังกล่าวเป็นวันยื่นหนังสืออุทธรณ์

ในกรณีส่งหนังสืออุทธรณ์ทางไปรษณีย์ให้ถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางออกใบรับฝากเป็นหลักฐานฝากส่ง หรือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับที่ซองหนังสือเป็นวันส่งหนังสืออุทธรณ์

เมื่อได้ยื่นหรือส่งหนังสืออุทธรณ์ไว้แล้ว ผู้อุทธรณ์จะยื่นหรือส่งคำแถลงการณ์หรือเอกสารหลักฐานเพิ่มเติมก่อนที่คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณี เริ่มพิจารณาอุทธรณ์ก็ได้โดยยื่นหรือส่งต่อคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยตรง

ข้อ ๑๖ อุทธรณ์ที่จะรับไว้พิจารณาได้ต้องเป็นอุทธรณ์ที่ถูกต้องในสาระสำคัญตามข้อ ๖ และข้อ ๑๕ และยื่นหรือส่งภายในกำหนดเวลาตามข้อ ๕ วรรคสอง

ในกรณีมีปัญหาว่าอุทธรณ์รายใดเป็นอุทธรณ์ที่จะรับไว้พิจารณาได้หรือไม่ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัย

ในกรณีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติไม่รับอุทธรณ์ไว้พิจารณา ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแจ้งมตินั้นให้ผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเป็นประการใดแล้ว ผู้อุทธรณ์จะอุทธรณ์ต่อไปอีกมิได้

ในกรณีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติให้รับอุทธรณ์ไว้พิจารณาให้ดำเนินการตามข้อ ๙

ข้อ ๓๕ ให้นำหมวด ๒ มาใช้บังคับกับการร้องทุกข์และการพิจารณาร้องทุกข์ โดยอนุโลม

ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า ตามมติในการประชุม ก.อบต.จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ได้มีมติให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ส่งเรื่องการอุทธรณ์และร้องทุกข์ให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ตั้งแต่วันที่ได้รับเรื่อง โดยไม่ต้องเสนอ ก.อบต.จังหวัด ก่อนทุกครั้ง ทั้งนี้เมื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการฯ แล้วให้แจ้ง ก.อบต.จังหวัด ทราบด้วย นั้น เนื่องจากตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ข้อ ๑๖ ได้กำหนดให้อุทธรณ์และร้องทุกข์ที่จะรับไว้พิจารณาได้ต้องเป็นอุทธรณ์ที่ถูกต้องในสาระสำคัญตามข้อ ๖ และข้อ ๑๕ และยื่นหรือส่งภายในกำหนดเวลาตามข้อ ๕ วรรคสอง ในกรณีมีปัญหาว่าอุทธรณ์รายใดเป็นอุทธรณ์ที่จะรับไว้พิจารณาได้หรือไม่ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัย ดังนั้น เพื่อเป็นการลดภาระงานในการพิจารณาเรื่องอุทธรณ์และร้องทุกข์ ที่ไม่ถูกต้องในสาระสำคัญตามที่กำหนดในประกาศหลักเกณฑ์ โดยไม่ต้องส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์พิจารณาทำความเข้าใจ ฝ่ายเลขานุการจึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อแก้ไขเพิ่มเติมมติเดิม ดังนี้

มติเดิม(กรณีอุทธรณ์และร้องทุกข์)

“ให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ตั้งแต่วันที่ได้รับเรื่อง โดยไม่ต้องเสนอ ก.อบต.จังหวัด ก่อนทุกครั้ง ทั้งนี้เมื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการฯ แล้วให้แจ้ง ก.อบต.จังหวัด ทราบด้วย”

มติที่ขอแก้ไขเพิ่มเติม (กรณีอุทธรณ์และร้องทุกข์)

“ให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ส่งเรื่องอุทธรณ์และร้องทุกข์ให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ตั้งแต่วันที่ได้รับเรื่อง โดยไม่ต้องเสนอ ก.อบต.จังหวัด ก่อนทุกครั้ง ทั้งนี้เมื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการฯ แล้วให้รายงาน ก.อบต.จังหวัด ทราบด้วย เว้นแต่อุทธรณ์และร้องทุกข์เรื่องใดที่ฝ่ายเลขานุการพิจารณาเห็นว่าอาจไม่ถูกต้องในสาระสำคัญ มีปัญหาว่าจะรับไว้พิจารณาได้หรือไม่ตามข้อ ๖ ข้อ ๑๕ และยื่นหรือส่งภายในกำหนดเวลาตามข้อ ๕ วรรคสองหรือไม่ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยก่อน”

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ ให้แก้ไขเพิ่มเติมตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ

มติที่ประชุม

๓.๓ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล

๑. เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ ได้มีข้อสงสัยในกรณีของการบรรจุแต่งตั้งที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่มีระดับสูงกว่ามาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่มีระดับต่ำกว่า มีระเบียบ กฎหมาย รองรับหรือไม่

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ หมวด ๖ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อการบรรจุแต่งตั้ง

ข้อ ๒๐ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสท.ให้นำไปใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ โดยให้เรียกบรรจุแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ของบัญชีกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อขอรับความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อไป

ข้อ ๒๖ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในกลุ่มภาค/เขตใด ให้ใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งได้เฉพาะกลุ่มภาค/เขตนั้น เว้นแต่กลุ่มภาค/เขตนั้น ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นมีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ก็ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ร่วมกันแต่งตั้งอนุกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเพื่อเรียกผู้ที่อยู่ในลำดับแรกที่ยังไม่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งนั้นของทุกกลุ่มภาค/เขตอื่น โดยความสมัครใจมาแสดงความประสงค์เพื่อขอรับการประเมินในการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างนั้นได้

เมื่อดำเนินการตามวรรคหนึ่ง หากยังมีตำแหน่งว่างก็ให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่นซึ่งเป็นประเภทเดียวกันที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับกิจการกันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติในใบสมัครสอบแข่งขันตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งในกลุ่มภาค/เขต หากไม่มีให้ขอใช้ในกลุ่มภาค/เขตอื่น ตามความวรรคหนึ่งโดยอนุโลมต่อไป

ข้อ ๒๗ การอนุญาตให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่นที่มีระดับสูงกว่ามาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่มีระดับต่ำกว่า อยู่ภายใต้เงื่อนไขว่าตำแหน่งที่ขอใช้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันนั้นต้องเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับกิจการกันกับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง และผู้นั้นมีคุณสมบัติที่ใช้ในการสมัครสอบแข่งขันที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง และในขณะที่บรรจุแต่งตั้งจะต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของบัญชีกลุ่มภาค/เขตในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับกิจการตามข้อ ๒๖ โดยผู้ันั้นต้องสมัครใจไปดำรงตำแหน่งที่มีระดับต่ำกว่าด้วย

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติมเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน) พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๓) ผู้ันั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพเพิ่มหรือสูงขึ้นซึ่ง ก.อบต. หรือ ก.พ.รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและกำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และอัตรานั้นไว้แล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลปรับให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และขั้นที่ ก.อบต.กำหนด ดังต่อไปนี้

(ก) ผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเพิ่มหรือสูงขึ้นจากประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) จะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้เวลา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญาหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี โดยผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่า เมื่อปรับแล้วต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)

ข้อ ๔๑ การกำหนดให้ผู้ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพตามข้อ ๔๐ (๓) ได้รับเงินเดือนในประเภท สายงาน ระดับ และขั้นใด ให้พิจารณาดำเนินการดังนี้

(๑) ปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับเพิ่มหรือสูงขึ้น ต้องเป็นปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยให้พิจารณาปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิได้ ไม่ว่าจะพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจะได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพดังกล่าวอยู่ก่อนหรือระหว่างเข้ารับราชการหรืออยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ในกรณีที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่เข้ารับราชการ หรืออยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิต้องมีผลไม่ก่อนวันที่พ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง และต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาตรีมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ

จากกรณีที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่มีระดับสูงกว่ามาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่มีระดับต่ำกว่า นั้น เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ หมวด ๖ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อการบรรจุแต่งตั้ง โดยผู้สอบแข่งขันได้สมัครใจบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่มีระดับต่ำกว่า ซึ่งเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกัน สำหรับการรับเงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติมเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน) พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับ กล่าวคือ ประเภททั่วไป สายงานเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ชั้น ๙ อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมครั้งที่แล้ว

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ฝ่ายเลขาฯ ขอสรุปผลการดำเนินการที่ได้ดำเนินการไปแล้ว เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

๑. การโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ได้แจ้งมติให้ อบต. พงศ์ประศาสน์ อบต. วังก้ง และ อบต. หนองตาแต้ม ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล และส่งตัวเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่แล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒

๒. การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๙ ราย ได้แจ้งมติให้ อบต. ทับใต้ อบต. บึงนคร อบต. หนองพลับ อบต. รังษัย อบต. ทองมั่งคณ อบต. นาหูกวาง อบต. ปากแพรก อบต. ไร่เก่า และ อบต. หนองตาแต้ม ทราบ เพื่อจัดทำคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้แล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒

๓ . พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ได้แจ้งให้ อบต.บึงนคร ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒

๔ . พนักงานจ้างขอลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย ได้แจ้งให้ อบต.ไร่เก่า อบต.ศิลาลอย อบต.ศาลาลัย และ อบต.ร่อนทอง ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒

๕ . การจ้างพนักงานจ้างและการต่อสัญญาจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ได้แจ้งให้ อบต.ทับใต้ อบต.กุยเหนือ อบต.ร่อนทอง และ อบต.ห้วยยาง ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งจ้าง /คำสั่งต่อสัญญาจ้าง ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒

๖ . การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ได้แจ้งให้ อบต.ปรามบุรี อบต.หนองพลับ อบต.หินเหล็กไฟ อบต.บึงนคร และ อบต.ทรายทอง ทราบและ ประกาศใช้แล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒

๗ . พนักงานส่วนตำบลร้องทุกข์กรณีโดนตัดเงินเดือนโดยไม่มีการสอบสวน ได้ส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์พนักงานส่วนตำบลแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๘ . ผลการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ได้แจ้งให้ผู้ร้องทุกข์ และ อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ทราบแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๙ . แนวทางปฏิบัติการแจ้งผลการพิจารณาของคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และร้องทุกข์ ได้แจ้งให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทราบแล้ว ตามหนังสือจังหวัดฯ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม

๔.๒ เรื่อง การแก้คำฟ้องศาลปกครอง

ด้วยศาลปกครองเพชรบุรี ได้มีคำสั่งลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรียกให้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ก.อบต.จังหวัด) ทำคำให้การแก้คำฟ้องคดี หมายเลขดำที่ บ.๓๓/๒๕๖๑ พร้อมด้วยพยานหลักฐาน กรณีนายลือชัย วงศ์คลัง ผู้ฟ้องคดีที่ ๑ และ นายชัชวาล พันชมพู่ ผู้ฟ้องคดีที่ ๒ รวม ๒ คน ขอให้เพิกถอนประกาศ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ อาจกระทำได้ในกรณีที่ เป็นตำแหน่งในส่วนราชการที่มีผู้อำนวยการเป็นระดับกลางขึ้นไป โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งใน สายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการ พลเรือน ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิ เฉพาะ ด้านที่มีความชำนาญงานสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงาน ของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุง ตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอ ปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาด ต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปี ปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งและความเห็นของ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาเห็นชอบ ให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่ง และเลขที่ตำแหน่งนั้น

ซึ่งประธาน ก.อบต.จังหวัด ได้ทำคำให้การแก้คำฟ้องยื่นต่อศาลปกครองเพชรบุรี เป็นที่เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม

๔.๓ เรื่องการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ตามที่ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ ได้มีมติให้ อบต.ทับใต้ อบต.บึงนคร อบต.หนองพลับ อบต.ธงชัย อบต.ทองมงคล อบต.นาหูกวาง อบต.ปากแพรก อบต.ไร่เก่า และ อบต.หนองตาแต้ม บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๙ ราย ฝ่ายเลขานุการฯ ได้รับรายงานตัวผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล และได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานแล้ว ปรากฏ มีคุณสมบัติครบถ้วน ทั้ง ๙ ราย
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ
รับทราบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง การโอนพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.หนองพลับ อบต.ทับใต้ อำเภอหัวหิน และ อบต.นาหูกวาง อำเภอทับสะแก ขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. อบต.หนองพลับ ขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.๑ ขอความเห็นชอบให้ นายดำริห์ วันเต็ม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ชั้น ๒๒,๖๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง ซึ่งได้ปฏิบัติงานใน อบต.มาแล้ว ๕ ปี ๙ เดือน (๑ พ.ค.๕๖) โอนไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ชั้น ๒๒,๖๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.แควอ้อม อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม โดย อบต.แควอ้อม ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบต.หนองพลับ ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (หาประสบการณ์) ทั้งนี้ กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้มีผลในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒

๑.๒ ขอความเห็นชอบรับโอน นางสาวรัตติยา คชกุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ชั้น ๓๔,๑๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.ไร่ส้ม อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ชั้น ๓๔,๑๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.หนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย อบต.หนองพลับ ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบต.ไร่ส้ม ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (ดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์) ทั้งนี้ กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้มีผลในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒

๒. อบต.ทับใต้ ขอความเห็นชอบรับโอน นางวรากร โมกแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ชั้น ๒๙,๖๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ กองคลัง อบต.ปากน้ำปราณ อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ชั้น ๒๙,๖๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ กองคลัง อบต.ทับใต้ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย อบต.ทับใต้ ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ อบต.ปากน้ำปราณ ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (หาประสบการณ์) ทั้งนี้ กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้มีผลในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๓. ออบต.นาหูกวาง ขอความเห็นชอบรับโอน นางสาวศุภิกา คล้ายคล้าย ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ชั้น ๓๖,๔๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ออบต.บ่อนอก อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มาดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ชั้น ๓๖,๔๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ออบต.นาหูกวาง อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย ออบต.นาหูกวาง ยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว และ ออบต.บ่อนอก ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (หาประสบการณ์) ทั้งนี้ กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้มีผลในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไป แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล....ฯลฯ

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ....ฯลฯ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๘ ได้ตอบข้อหารือแนวทางปฏิบัติกรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามนัยประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราวฉบับลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ โดยได้กำหนดแนวทางปฏิบัติกรณีดังกล่าว ดังนี้

๑. ประเด็นเกี่ยวกับการใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รวมถึงผู้รักษาการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจะปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้หรือไม่ และขอบเขต การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลจะต้องคำนึงถึงหนังสือสั่งการหรือมติ ก.อบต.ที่กำหนด เงื่อนไขการใช้อำนาจของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ด้วยหรือไม่ ประการใด

พิจารณาได้ว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้เห็นชอบตาม ความเห็นคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายฯ คณะที่ ๑ ว่า ตามข้อ ๑๑ แห่งประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ฉบับลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ กำหนดว่าในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัด องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนในกรณีที่กฎหมาย กำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์การปกครองส่วน ท้องถิ่นที่ได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน และคณะกรรมการ กฤษฎีกา คณะที่ ๑ ได้ให้ความเห็นสถานะของประกาศและคำสั่งของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ บางฉบับ ตามเรื่องเสรีที่ ๙๕๓/๒๕๕๗ สรุปว่า ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เป็นกฎหมายที่มีผลเป็นการยกเว้นเปลี่ยนแปลง หรือระงับใช้กฎหมายหรือเป็นการสร้างกลไกขึ้นมา คู่ขนานกับกลไกที่มีอยู่แล้วตามกฎหมาย ดังนั้น เมื่อประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘๕/๒๕๕๗ มีฐานะเป็นกฎหมายเทียบเท่ากฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากหนังสือสั่งการ ฉบับใดที่ออกเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเนื้อหาไม่สอดคล้องกับข้อ ๑๑ แห่งประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ฉบับลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จึงไม่มีผลใช้บังคับโดยปริยายกับปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ครบวาระหรือว่างลงตามข้อ ๑๑ แห่งประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘๕/๒๕๕๗

ดังนั้น กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดให้ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเรื่องใด เช่น การสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่าง การขอประเมินเพื่อเลื่อนระดับ เป็นต้น ย่อมสามารถดำเนินการในเรื่องนั้นได้ทุกกรณีโดยไม่อยู่ภายใต้เงื่อนไขที่ ก.อบต.หรือหนังสือสั่งการกำหนดไว้ก่อนที่ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘๕/๒๕๕๗ จะมีผลใช้บังคับตั้งแต่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

๓. ประเด็นกรณีผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่เพียงใด

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๔ วรรคสาม กำหนดว่าในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๒๐ กำหนดให้ผู้รักษาราชการแทนมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่งตนแทนในกรณีที่กฎหมายอื่นแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการหรือให้มีอำนาจหน้าที่อย่างไรให้ผู้รักษาราชการแทนหรือผู้ปฏิบัติราชการแทนมีอำนาจหน้าที่เป็นกรรมการหรือมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้น ในการรักษาราชการแทนหรือปฏิบัติราชการแทนด้วย แล้วแต่กรณี

จึงพิจารณาได้ว่าผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลผู้นั้นย่อมเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้เท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราวตามนัยกฎหมายและประกาศที่กำหนดต่อไปได้

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๗ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ๘๕๒/มจ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่า เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยการโอนและรับโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณา

ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ผู้ขอโอน ได้ยื่นคำร้องขอโอนด้วยความสมัครใจ ประกอบกับต้นสังกัดยินดีให้โอนโดยรับรองว่าการโอนไม่มีผลกระทบต่อการทำงานของ อบต. และ เทศบาล/อบต./ส่วนราชการ ที่รับโอนมีตำแหน่งว่างยินดีรับโอน จึงเห็นควรให้โอนได้ตามความประสงค์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๒ เรื่อง การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.ธงชัย อำเภอบางสะพาน และ อบต.ปากน้ำปราณ อำเภอปราณบุรี ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานเทศบาลสามัญ มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. อบต.ธงชัย ขอความเห็นชอบรับโอน นายสุรียา อินจันทร์ วุฒิ ปวส. (ช่างก่อสร้าง) พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน ชั้น ๒๐,๓๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง เทศบาลตำบล กม.๕ อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มาดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน ชั้น ๒๐,๓๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ กองช่าง อบต.ธงชัย อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย อบต.ธงชัย ยินดีรับโอนพนักงานเทศบาลสามัญดังกล่าว และเทศบาลตำบล กม.๕ ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (หาประสบการณ์) ทั้งนี้ กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้มีผลในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒

๒. อบต.ปากน้ำปราณ ขอความเห็นชอบรับโอน ว่าที่ ร.ต.ชัยทัต พรประดิษฐ์ วุฒิ บธ.บ. (การจัดการอุตสาหกรรม) พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ชั้น ๑๔,๓๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๕-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ กองช่าง เทศบาลตำบลหาดเล็ก อำเภอคลองใหญ่ จังหวัดตราด มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ชั้น ๑๔,๓๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ กองช่าง อบต.ปากน้ำปราณ อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย อบต.ปากน้ำปราณ ยินดีรับโอนพนักงานเทศบาลสามัญดังกล่าว และเทศบาลตำบลหาดเล็ก ซึ่งเป็นต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการให้โอน (ดูแลครอบครัว) ทั้งนี้ กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้มีผลในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการองค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ฯลฯ

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๙ และข้อ ๑๘๐ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลแล้วให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ให้กำหนดวันทีในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

การออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ฯลฯ

ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การรับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว ผู้ขอโอนได้ยื่นคำร้องขอโอนด้วยความสมัครใจ และตำแหน่งที่รับโอนเป็นตำแหน่งว่าง ประกอบกับหน่วยงานต้นสังกัดยินดีให้โอน และ อบต.ที่จะรับโอนมีเหตุผลความจำเป็นยินดีรับโอนมาปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ว่าง โดยมีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินที่กฎหมายกำหนด จึงเห็นควรให้รับโอนได้ตามความประสงค์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

มติที่ประชุม

๔.๒ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ อบต.ทับใต้ อำเภอหัวหิน, อบต.ช้างแร้ง อำเภอบางสะพานน้อย และ อบต.หาดขาม อำเภอกุยบุรี ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. อบต.ทับใต้ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้ง นายวรวิทย์ แก้วสมวุฒิ ทล.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศ) ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ตามประกาศผลสอบของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ชั้น ๑๑,๕๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.ทับใต้ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยผู้สอบแข่งขันได้สมัครใจลดมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ต่ำกว่า ซึ่งเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวคู่กัน

๒. อบต.ช้างแร้ง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้ง นางสาวพรทิพย์ วิกรานต์นพวุฒิ ร.บ.(รัฐศาสตร์) ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ตามประกาศผลสอบ

ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ชั้น ๑๑,๕๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.ช้างแร้ง อำเภอบางสะพานน้อย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยผู้สอบแข่งขันได้สมัครใจลดมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ต่ำกว่า ซึ่งเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน

๓. อบต.หาดขาม ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้ง นางสาวอารีย์ ธีระกุล วุฒิ บธ.บ. (การบริหารทั่วไป) ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตามประกาศผลสอบของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ชั้น ๑๑,๕๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.หาดขาม อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยผู้สอบแข่งขันได้สมัครใจลดมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ต่ำกว่า ซึ่งเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน ฯลฯ

มาตรา ๒๕ วรรค ๗ ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ฯลฯ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๗๒ เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๒. การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน และเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดโดยต้องเรียกบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๔. การบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้บรรจุแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น

ข้อ ๑๐๙ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้บรรจุแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน

ความเห็นของฝ่ายเลขานุการ

ฝ่ายเลขาฯ พิจารณาแล้วเนื่องจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่มีระดับสูงกว่ามาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่มีระดับต่ำกว่า และกำหนดให้ผู้ได้รับการบรรจุเดินทางมารายงานตัวพร้อมนำเอกสารหลักฐานมายื่นกับจังหวัดในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ดังนั้น จึงขอความเห็นชอบในการบรรจุแต่งตั้งโดยกำหนดเงื่อนไขให้บรรจุแต่งตั้งได้ เมื่อฝ่ายเลขานุการได้รับเอกสารหลักฐานและตรวจคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วน และให้รายงาน ก.อบต. จังหวัดทราบในการประชุมครั้งต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒

๕.๓ เรื่อง พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.หนองตาแต้ม อำเภอปราณบุรี, อบต.หินเหล็กไฟ อำเภอหัวหิน และ อบต.หาดขาม อำเภอกุยบุรี ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. อบต.หนองตาแต้ม ขอความเห็นชอบให้ นางสาวมลิวีย์ สังข์ทวี พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (สนับสนุนการสอน) ค่าตอบแทน ๑๑,๙๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๕๕๕-๕ โรงเรียนบ้านหนองตาเมือง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากสอบบรรจุพนักงานราชการได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๒ นายก อบต. อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๒. อบต.หินเหล็กไฟ ขอความเห็นชอบให้ นางสาวศศิธร จันทร์ปลุก พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๒,๐๓๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากได้รับการบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบล ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑)

๓. อบต.หาดขาม ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๓.๑ ขอความเห็นชอบให้ นายนพดล ทองสงฆ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ค่าตอบแทน ๑๑,๔๔๐ บาท กองช่าง ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากได้งานใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๒ นายก อบต. อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

๓.๒ ขอความเห็นชอบให้ นางสาวอารีย์ ธีระกุล พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ค่าตอบแทน ๑๒,๔๗๐ บาท กองคลัง ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากได้รับการบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบล ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ (ยื่นหนังสือขอลาออก วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ นายก อบต. อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานผู้ใดประสงค์จะลาออกให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต....ฯลฯ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก... ฯลฯ

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต. ฯลฯ

ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วการยื่นหนังสือลาออกดังกล่าวได้ปฏิบัติถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยนายก อบต. ได้อนุญาตให้ลาออกได้ และพนักงานจ้างดังกล่าวไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา จึงเห็นควรให้ลาออกได้ตามที่ นายก อบต. อนุญาต

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ
เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๔ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.ชัยเกษม อำเภอบางสะพาน และ อบต.ปากน้ำปราณ อำเภอปราณบุรี ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. อบต.ชัยเกษม ขอความเห็นชอบจ้าง นางสาวกฤษณา หนูถึง วุฒิ บธ.บ. (การจัดการอุตสาหกรรม) มีประสบการณ์ในการดูแลเด็กไม่น้อยกว่า ๕ ปี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. (ทดแทนคนเดิม)

๒. อบต.ปากน้ำปราณ ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) และจ้างนางนภน้อย เพชรนิล วุฒิ ร.บ.(รัฐศาสตร์) มีประสบการณ์ในการดูแลเด็กไม่น้อยกว่า ๕ ปี ซึ่งผ่านการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน.... ฯลฯ

ข้อ ๒๐ วรรคสาม

ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ความเห็นของฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติและกระบวนการสรรหาพนักงานจ้างดังกล่าวแล้วมีความเห็นดังนี้

๑. พนักงานจ้างที่ขอจ้าง มีคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ขอจ้าง ตำแหน่งที่ขอจ้างเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี

๒. อบต. มีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่คิดคำนวณรวมทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลึง ปี ๒๕๖๒ แล้วไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามที่กฎหมายกำหนด

๓. จึงเห็นควรให้ อบต. ชำรงต้นจ้างพนักงานจ้างได้ตามระยะเวลาที่ อบต. กำหนด แต่ทั้งนี้กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจไม่เกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้จ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๕.๕ เรื่อง การประเมินพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับเงินเดือน และมี

วิทยฐานะระดับชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.ไชยราช อำเภอบางสะพานน้อย ขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. ขอความเห็นชอบให้ นางกาญจนา ชูแก้ว พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล วุฒิ ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.๑ ชั้น ๒๓,๘๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๗๗-๒-๐๐๒๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบางเจริญ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ซึ่งผ่านการประเมิน ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากกรรมการได้คะแนนเฉลี่ยแต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือน อันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๓,๙๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

๒. ขอความเห็นชอบให้ นางสาวธิดารัตน์ รอดทรัพย์ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล วุฒิ ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.๑ ชั้น ๒๓,๘๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๗๗-๒-๐๐๒๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไชยราช กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ซึ่งผ่านการประเมิน ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากกรรมการได้คะแนนเฉลี่ยแต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือน อันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๓,๙๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

๓. ขอความเห็นชอบให้ นางนงนุชภัทรา บุญชาญ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล วุฒิ ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.๑ ชั้น ๒๓,๘๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๗๗-๒-๐๐๒๓ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหิโนเทิน กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ซึ่งผ่านการประเมิน ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากกรรมการได้คะแนนเฉลี่ยแต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ เพื่อให้มีวิทยฐานะ ครูชำนาญการ รับเงินเดือน อันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๓,๙๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๔๙

ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๔๙ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลทางการศึกษา ของเทศบาลมาใช้กับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒๔) พ.ศ. ๒๕๕๐ (การประเมิน ผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ) ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

๓. กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะไว้ ดังต่อไปนี้

๓.๑ การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๓.๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี, ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่า

(๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

(๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๓.๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวระยะเวลา ดังนี้

(๑) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ของทุกปี

(๒) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๓.๑.๓ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้านดังนี้

(๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ

วิชาชีพโดยพิจารณาจาก

- การมีวินัย
- การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม
- ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ
- ความรับผิดชอบในวิชาชีพ

(๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจาก

สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

- (ก) สมรรถนะหลัก
 - การมุ่งผลสัมฤทธิ์
 - การบริการที่ดี
 - การพัฒนาตนเอง
 - การทำงานเป็นทีม
- (ข) สมรรถนะประจำสายงาน
 - การออกแบบการเรียนรู้
 - การพัฒนาผู้เรียน
 - การบริหารจัดการชั้นเรียน

(๓) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการ

เรียน การสอน โดยพิจารณาจาก

- การจัดการเรียนรู้
- การพัฒนาวิชาการ
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้

พิจารณาจากการปฏิบัติจริง และเอกสารรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ

๓.๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คนเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๓.๑.๕ วิธีการดำเนินการ

(๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอ ได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ ผู้ยื่นคำขอรับ การประเมิน ให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

(๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

ประเมิน
กว่าครูชำนาญการ

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการ
- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำ
ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ
กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้ง
กรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน
๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุก
ด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็น
หลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

(๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้
เทศบาลนำผล การประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เสนอ ก.ท.จ.พิจารณาให้
ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ
ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุดทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติ
ของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๓.๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออก
คำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับ
เงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผลดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน
ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคมของปีที่ยื่นขอ

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม
ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

- กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจ
ยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายน จะยื่น
คำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป และผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือน
ตุลาคม จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๓.๑.๗ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท.
ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ปิดประชุม เวลา ๑๕.๐๐ น.

(ลงชื่อ)

ผู้จดยางานการประชุม

(นายสารัฐ วงศ์เศรษฐโชติ)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

(ลงชื่อ)

ตรวจรายงานการประชุม

(นายศราวุธ อินทะเสม)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

